

# Top Management Impulse



Welche Rahmenbedingungen können Führungskräfte schaffen, damit Arbeitsqualität und Mitarbeiterengagement gesteigert wird?

Umfragen zufolge erwarten MitarbeiterInnen in erster Linie Wertschätzung ihrer Person, Sinnhaftigkeit der Herausforderungen und Anerkennung für erbrachte Leistung.

Gelingt es uns, diese grundlegenden Bedürfnisse unserer Mitarbeiter anzusprechen, dann wird es uns gelingen auf Leistungsträger auch in Zukunft zählen zu können.

## Die Teilnehmer/Innen

Führungskräfte der obersten Führungsebene;

- die davon überzeugt sind, dass durch bewusstes, wertschätzendes „Fördern + Fordern“ MitarbeiterInnen zu besseren Leistungen geführt werden können.
- die ihren Mitarbeitern vermehrt Verantwortung übertragen wollen.
- die sich unternehmerisch handelnde Mitarbeiter wünschen.
- die Offenheit für neue Wege in der MitarbeiterInnenführung mitbringen.
- die bereit sind, Veränderungen der eigenen Einstellung zuzulassen.

## Die Themenschwerpunkte

- Selbstmotivation/MitarbeiterInnenmotivation
- Umgang mit Emotionen und Konflikten
- Ausbau der Präsentations- und Gesprächskompetenz
- Effizientes Führen von Besprechungen
- Erfolgreicher Umgang mit älteren Mitarbeitern
- Richtig Anerkennung und Wertschätzung vermitteln
- Rückmeldung geben und annehmen
- Lob und Tadel richtig einsetzen
- Erfolgreich delegieren

## Der Nutzen

- Positive Änderung der eigenen Einstellung
- Stärkeres Engagement der MitarbeiterInnen
- Motivierte und zufriedene MitarbeiterInnen
- Wertschätzende Unternehmenskultur
- Offenes und ehrliches Feedback
- Positives Arbeitsklima
- Starke Bindung der Leistungsträger an das Unternehmen
- Steigerung der Effektivität im Team
- Umsetzbarkeit und Nachhaltigkeit in der Praxis

# Top Management Impulse



## Die Arbeitsweise

Das Training ist ein praxisbezogenes, zielorientiertes Verhaltenstraining, das tageweise, mit Monatsintervallen zwischen den einzelnen Trainingstagen, abläuft. Die TeilnehmerInnen bekommen dadurch die Möglichkeit, die Impulse und die daraus resultierenden Erkenntnisse eines Trainingstages durch konkrete Umsetzungsvorhaben in der eigenen Praxis zu überprüfen und durch bewusstes und wiederholtes Anwenden zu vertiefen.

- Wissensinputs
- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Erfahrungsaustausch
- Gesprächsübungen
- Praxisfälle
- Praxisübungen zwischen den Trainingstagen
- Praxisberichte
- Begleitung durch Trainingsleiter in den Intervallen zwischen den Trainingstagen

## Die Kosten

€ 1.680,- (exkl. MwSt.), pro TeilnehmerIn, inkl. Vor-, Zwischen- und Nachgespräch, Begleitung der TeilnehmerInnen zwischen den Trainingstagen, Unterlagen, Pausenverpflegung, maximale Gruppengröße 6 Personen

## Die Dauer des Trainings

3 Trainingstage, über eine Zeitperiode von ca. 5 Wochen

## Der Trainingsleiter

Johannes Haag

MTI Training und Schulung e.U.  
Rechte Wienzeile 9a/5  
A-1040 Wien

T +43 1 5852555  
F +43 1 2533033-1516  
M [jhaag@mti.at](mailto:jhaag@mti.at)  
<http://www.mti.at/>